Отчет Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа №8 Кронштадтского района» имени Г.П. Вишневской по выполнению Плана работы по противодействию коррупции в учреждении за 1 полугодие 2025 года

№ п/п	Мероприятия	Информация о выполнении
1.	Разработка и утверждение Плана работы по противодействию коррупции. Мониторинг нормативных правовых документов в целях приведения их в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации.	В январе 2025 года проведен мониторинг нормативных правовых документов.
2.	Организация и проведение заседаний Комиссии по противодействию коррупции. Рассмотрение вопросов о реализации антикоррупционной политики в учреждении на заседаниях комиссий по противодействию коррупции.	Заседания комиссии по противодействию коррупции состоялись 25.03.2025г., 11.06.2025г., на которых осуществлялось рассмотрение вопросов о реализации антикоррупционной политики в учреждении.
3.	Организация работы по доведению до работников учреждения (путем проведения методических занятий, совещаний, бесед и т.п.) положений действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции.	04.06.2025г. на педагогическом совете выступила заместитель директора по АХЧ Ануфриенко А.В. с сообщением на тему «Памятка должностному лицу по вопросам недопущения коррупционных действий в служебной деятельности».
4.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению работниками учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.	Меры по недопущению поведения работниками учреждения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки приняты. Случаев не выявлено.
5.	Проведение мероприятий, направленных на выявление случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники учреждения, принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов, применению мер ответственности к работникам учреждения.	Случаев возникновения конфликта интересов в учреждении не выявлено.
6.	Проведение в учреждении мероприятий по формированию у работников учреждения негативного отношения к коррупции, а также к	Мероприятия проводятся. Случаев не выявлено.

	дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей.	
7.	Размещение на инфостендах учреждения информации о сотрудниках, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений. Размещение на официальном сайте учреждения нормативных документов, регламентирующих деятельность по оказанию платных услуг, вопросы предупреждения и противодействия коррупции. Размещение в учреждении инфостенда для посетителей с полной информацией об учреждении.	Информация размещена. На сайте учреждения действует отдельная вкладка «Противодействие коррупции». В учреждении имеется и постоянно актуализируется инфостенд для посетителей с полной информацией об учреждении.
8.	Проведение анализа эффективности мероприятий по профилактике коррупционных правонарушений. Организация проведения проверок по случаям несоблюдения работниками запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков.	Случаев несоблюдения работниками запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков не зафиксировано.
9.	Предоставление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с действующим законодательством.	Сведения предоставлены 18.03.2025 года
10.	Рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан и организаций, содержащих сведения о коррупции в учреждении. Организация личного приема граждан директором учреждения.	В отчетный период обращений граждан, содержащих сведения о коррупции в учреждении, не было. Прием граждан производится по графику: среда с 10.00 до 12.00, пятница с 19.00 до 20.00.
11.	Осуществление контроля качества предоставляемых учреждением платных услуг и расходования денежных средств, полученных учреждением от оказания платных услуг.	Осуществляется постоянный внутренний контроль за качеством предоставляемых учреждением платных услуг и расходованием денежных средств, полученных учреждением от оказания платных услуг.
12.	Осуществление деятельности по реализации положений статьи 13.3 Федерального закона "О противодействии коррупции".	В учреждении разработаны и приняты меры по предупреждению коррупции.

13.	Осуществление контроля за исполнением Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	Отделом закупок администрации Кронштадтского района осуществляется постоянный контроль за проведением конкурсных процедур учреждения. Осуществляется постоянный внутренний контроль в сфере закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения.
14.	Размещение на сайте учреждения и на официальных сайтах сведений, отчётов о деятельности учреждения, нормативных документов и локальных актов.	Вся информация размещена в полном объеме и в срок.
15.	Контроль работы Комиссии по эффективности за распределением средств стимулирующего характера.	Заседания комиссии проходили 29.01.2025 г, 26.02.2025 г., 27.03.2025 г., 31.03.2025 г., 23.04.2025 г., 23.04.2025 г., 29.05.2025 г. в полном составе согласно Протоколам под личную подпись членов Комиссии по распределению средств стимулирующего характера (по эффективности).
16.	Осуществление анализа наличия и соответствия законодательству локальных нормативных актов учреждения, устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования.	Анализ наличия и соответствия законодательству локальных нормативных актов учреждения, устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования проведен. Нарушений не выявлено.
17.	Осуществление контроля за выполнением Положения об организации образовательной деятельности учреждения.	Контроль за выполнением Положения об организации образовательной деятельности осуществляется постоянно.
18.	Проведение мероприятий, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией.	Подготовка информации.
19.	Размещение отчета о выполнении Плана работы по противодействию коррупции на официальном сайте учреждения в разделе "Противодействие коррупции".	Отчет размещен в срок.

ВрИО директора СПб ГБУ ДО
«Детская музыкальная школа №8 Кронштадтского
района» имени Г.П. Вишневской А.В. Ануфриенко